

Số: /BC-UBND

Sơn Long, ngày tháng 10 năm 2024

BÁO CÁO

Tổng kết công tác thi đua, khen thưởng năm 2024, Phương hướng, nhiệm vụ năm 2025

Phần I KẾT QUẢ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ CÔNG TÁC THI ĐUA, KHEN THƯỞNG NĂM 2024

Thực hiện Công văn số 2787/UBND ngày 18/10/2024 của UBND huyện Sơn Tây về việc báo cáo kết quả công tác thi đua khen thưởng năm 2024; phương hướng nhiệm vụ năm 2025. UBND xã Sơn Long báo cáo một số nội dung như sau:

I. KHÁI QUÁT ĐẶC ĐIỂM, TÌNH HÌNH

1. Khái quát chung về đơn vị

Sơn Long là xã nằm cách trung tâm huyện khoảng 10km, phía Bắc giáp xã Sơn Dung, phía Nam giáp xã Sơn Lập, phía Đông giáp xã Sơn Màu, phía Tây giáp xã Ngọc Rin + xã Ngọc Tem + xã Đăk Nên - huyện Kon Plong - Tỉnh Kon Tum. Tổng diện tích tự nhiên là 4.890,67 ha. Dân số hiện nay có 2201 khẩu có 640 hộ, trong đó dân tộc Kdong chiếm 90,44% dân số; dân tộc kinh chiếm 8,02%; dân tộc Hrê chiếm 1,54%. Toàn xã hiện có 04 thôn với 15 khu dân cư. Hộ nghèo của xã hiện nay có 315 hộ chiếm tỷ lệ 49,22%; hộ cận nghèo có 134 hộ chiếm tỷ lệ 20,94% (theo chuẩn mới).

UBND xã Sơn Long là đơn vị hành chính trực thuộc UBND huyện Sơn Tây, với cơ cấu chức năng, nhiệm vụ và quyền hạn được tổ chức đúng theo quy định của Luật tổ chức chính quyền địa phương 2015, Luật sửa đổi, bổ sung năm 2019, đảm bảo dân chủ, minh bạch và hiệu quả trong mọi hoạt động như:

Xây dựng kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội hàng năm trình Hội đồng nhân dân cùng cấp thông qua để trình Ủy ban nhân dân huyện phê duyệt; Lập dự toán thu, chi ngân sách địa phương và phương án phân bổ dự toán ngân sách; dự toán điều chỉnh ngân sách địa phương trong trường hợp cần thiết và lập quyết toán ngân sách địa phương trình Hội đồng nhân dân cùng cấp quyết định và báo cáo Ủy ban nhân dân huyện, cơ quan tài chính cấp trên;

Tổ chức thực hiện ngân sách địa phương, phối hợp với các cơ quan nhà nước cấp trên trong việc quản lý ngân sách nhà nước trên địa bàn và báo cáo về ngân sách nhà nước theo quy định của pháp luật; Quản lý và sử dụng hợp lý, có hiệu quả quỹ đất được để lại phục vụ các nhu cầu công ích ở địa phương; xây dựng và quản lý các công trình công cộng, đường giao thông, trụ sở, trường học, trạm y tế, công trình điện, nước theo quy định của pháp luật.

Hiện nay, xã Sơn Long có 19 Cán bộ, công chức; 23 người hoạt động không chuyên trách ở xã và ở thôn có trình độ chuyên môn, lý luận chính trị đạt chuẩn trên 90% đã từng bước đi vào hoạt động hiệu quả trong mọi lĩnh vực.

2. Những thuận lợi, khó khăn

2.1. Thuận lợi

Phong trào thi đua, khen thưởng của xã Sơn Long luôn nhận được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy Đảng, Hội đồng thi đua khen thưởng xã và các cơ quan, ban ngành, lãnh đạo cấp trên.

Thời gian qua, UBND xã Sơn Long tiếp tục chỉ đạo quyết liệt các phong trào thi đua, khen thưởng, chú trọng đẩy mạnh cải cách hành chính; tập trung vào công tác chỉ đạo, điều hành phát triển kinh tế-xã hội hàng năm, nâng cao chất lượng các phong trào thi đua.

Đội ngũ cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách của xã đã và đang từng bước trưởng thành về trình độ lý luận chính trị, chuyên môn nghiệp vụ ngày càng nâng lên, tinh thần đoàn kết, trách nhiệm, năng động, biết vượt qua khó khăn ngày càng được phát huy, góp phần hoàn thành các mục tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế, xã hội của xã nhà.

Cơ sở vật chất tại Trụ sở UBND xã hiện nay cơ bản đã đáp ứng các nhu cầu trong việc giao dịch với người dân và thực hiện nhiệm vụ chuyên môn của cán bộ, công chức và người hoạt động không chuyên trách.

2.2. Khó khăn

Sơn Long là xã đặc biệt khó khăn, đời sống của đại đa số người dân còn thấp, tỷ lệ hộ nghèo còn cao (49,22%) dẫn đến ảnh hưởng không nhỏ đến việc thực hiện phong trào thi đua, khen thưởng.

Công tác quán triệt, tuyên truyền, phổ biến các phong trào thi đua, khen thưởng chưa thường xuyên, liên tục; chưa thật sâu rộng trong các ban, ngành và trong các tầng lớp nhân dân.

Một số cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách chưa thực sự quan tâm thực hiện tốt các phong trào thi đua, khen thưởng hàng năm.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN.

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo công tác thi đua, khen thưởng

Nhận thức được vai trò và tầm quan trọng của các phong trào thi đua, khen thưởng. Đảng ủy, HĐND, UBND, UB.MTTQ và các đoàn thể xã đã rất quan tâm đến công tác phong trào thi đua, khen thưởng; lãnh đạo chỉ đạo việc học tập, quán triệt Luật thi đua, khen thưởng và các văn bản hướng dẫn của Trung ương, tỉnh và huyện đến toàn thể cán bộ công chức, người hoạt động không chuyên trách xã; triển khai kế hoạch phát động phong trào thi đua, khen thưởng chuyên đề và hàng năm nhằm thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ, chỉ tiêu công tác hàng năm của cơ quan. Ủy ban nhân dân xã Sơn Long đã ban hành các Kế hoạch và triển khai thực hiện có hiệu quả các phong trào thi đua, khen thưởng chuyên đề và hàng năm¹ đã góp phần làm

¹ Kế hoạch số 11/KH-UBND ngày 22/02/2023 của UBND xã Sơn Long về “Sơn Long chung sức xây dựng nông thôn mới; Kế hoạch số 24/KH-UBND ngày 05/5/2023 về “Đẩy mạnh phát triển kết cấu hạ tầng đồng bộ, hiện đại; thực hiện tiết kiệm, chống lãng phí”; kế hoạch số 15/KH-UBND ngày 15/4/2021 về “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”; kế hoạch số 40/KH-UBND ngày 29/12/2022 về “Đẩy mạnh cải cách hành chính tỉnh Quảng Ngãi giai đoạn 2021-2025”; Kế hoạch số 25/KH-UBND ngày 19/8/2022 về “ Quảng Ngãi vì người nghèo, không để ai bị bỏ lại phía sau”; Kế hoạch số 05/KH-UBND ngày 06/4/2021 về triển khai thực hiện công tác Dân vận chính quyền năm 2021; Kế hoạch số 17/KH-UBND ngày 25 tháng 4 năm 2022 về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở và công tác dân vận chính quyền năm 2022; Kế hoạch số 20/KH-UBND ngày 12 tháng 4 năm 2023 về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở và công tác dân vận chính quyền năm 2023; Kế hoạch số 23/KH-UBND ngày 12 tháng 3 năm 2024 về thực

chuyên biến tích cực các mặt của kinh tế - xã hội, quân sự - an ninh, xây dựng hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh.

Trong thời gian qua công tác tuyên truyền, phổ biến nội dung các phong trào thi đua được chính quyền triển khai tích cực, hình thức tuyên truyền được lồng ghép vào các hội nghị, các cuộc họp thôn hoặc tuyên truyền, phổ biến trên hệ thống đài truyền thanh của xã, thôn và các phương tiện truyền thông đại chúng.v.v....

Qua việc triển khai thực hiện các phong trào thi đua, khen thưởng đã giúp nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp, các ngành, góp phần hoàn thành nhiệm vụ chính trị ở cơ sở. Trong quá trình triển khai, mọi vấn đề đều được bàn bạc công khai, thảo luận dân chủ với nội dung và hình thức phong phú.

2. Kết quả thực hiện các phong trào thi đua

*** Đánh giá kết quả đạt được của từng phong trào thi đua**

- Phong trào “Quảng Ngãi chung sức xây dựng nông thôn mới”

Xã tiếp tục triển khai thực hiện tốt phong trào “Sơn Long chung sức xây dựng nông thôn mới” triển khai vận động nhân dân hiến đất làm đường giao thông. Trong năm 2024, xã đã vận động Nhân dân tự nguyện hiến 600m² đất, hàng chục ngày công; Xây dựng mới 01 nhà văn hóa thôn, 01 công trình giao thông nông thôn; duy tu, bảo dưỡng 02 trình. Đến nay, Sơn Long đạt 11/19 tiêu chí về xây dựng nông thôn mới.

- Phong trào “Quảng Ngãi vì người nghèo, không để ai bị bỏ lại phía sau”

- Phong trào thi đua “Chung tay vì người nghèo - Không để ai bị bỏ lại phía sau” và “xã Sơn Long chung tay vì người nghèo - Không để ai bị bỏ lại phía sau” Trong năm 2024 đã tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức của cấp ủy Đảng, chính quyền và các tầng lớp nhân dân về tiêu chí hộ nghèo, mục tiêu giảm nghèo bền vững, phát huy sức mạnh tổng hợp của cả hệ thống chính trị, sự đồng tâm, hiệp lực của toàn xã hội trong triển khai thực hiện khơi dậy ý chí vươn lên của người nghèo, tiếp nhận và sử dụng có hiệu quả chính sách, nguồn lực hỗ trợ của Nhà nước và cộng đồng để thoát nghèo, vươn lên khá giả. Góp phần nâng cao chất lượng cuộc sống của người nghèo trên địa bàn xã trong năm 2024.

- Việc triển khai thực hiện đồng bộ các chính sách, dự án, chương trình hỗ trợ cho hộ nghèo, người nghèo về y tế, giáo dục, tín dụng, nhà ở, đầu tư xây dựng cơ sở hạ tầng thiết yếu... đã phát huy được tác dụng tích cực, góp phần rất lớn trong việc ổn định và cải thiện đời sống vật chất tinh thần cho nhân dân.

- Các chính sách hỗ trợ đầu tư cơ sở hạ tầng và hỗ trợ phát triển sản xuất như đào tạo nghề, giải quyết việc làm, cho vay vốn tín dụng ưu đãi,... đã tác động đến phát triển kinh tế-xã hội và giảm nghèo, làm thay đổi nhận thức, giúp người nghèo có việc làm, tạo thu nhập ổn định để thoát nghèo bền vững, đến hết năm 2023 tỷ lệ hộ nghèo toàn xã còn 49,22%, bình quân mỗi năm giảm 5,5%, đạt và vượt so với Chỉ tiêu cấp trên giao. Công tác đào tạo nghề, giải quyết việc làm có chuyển biến tích cực từng bước giúp người lao động có việc làm và thu nhập ổn định, giải quyết việc làm cho 158 người lao động.

Nhìn chung phong trào thi đua đã thực sự đi vào cuộc sống và huy động được sức mạnh của cả hệ thống chính trị, của các cấp, các ngành, các tổ chức hội đoàn thể chính trị xã hội, thu hút sự hưởng ứng, chia sẻ và ủng hộ tích cực của cộng đồng, của các doanh nghiệp, mọi thành phần kinh tế, các tầng lớp nhân dân và của chính bản thân người nghèo, hộ nghèo.

- Phong trào “ Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”

Hưởng ứng phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” do UBND tỉnh Quảng Ngãi phát động, UBND xã Sơn Long phát động phong trào thi đua nhằm huy động sự tham gia tích cực của Đảng ủy; Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể, tổ chức chính trị xã hội; cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách xã Sơn Long. Tạo chuyển biến mạnh mẽ, sâu rộng và nâng cao ý thức tự tu dưỡng, rèn luyện đạo đức công vụ của cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách xã; tăng cường kỷ cương, kỷ luật hành chính; phòng, chống tham nhũng, tiếp tục xây dựng hình ảnh đội ngũ cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách xã tận tụy, gương mẫu, chuyên nghiệp, kỷ cương, trách nhiệm, tận tình, thân thiện, vì người dân phục vụ. Xây dựng phong cách ứng xử, kỹ năng giao tiếp chuẩn mực của cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách xã trong hoạt động công vụ, đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh thông qua những việc làm cụ thể hàng ngày, trên mọi lĩnh vực công tác, kiến tạo nên môi trường làm việc có văn hóa và hiệu quả.

- “Dân vận khéo” trong cơ quan hành chính nhà nước

Trong năm 2024, dưới sự lãnh đạo trực tiếp của Ban Thường vụ Đảng ủy, sự điều hành linh hoạt của chính quyền, sự tham gia tích cực của Mặt trận tổ quốc, các đoàn thể chính trị, phong trào dân vận khéo đã tạo được sự chuyển biến mạnh mẽ. Mỗi cán bộ, công chức, người hoạt động trong cơ quan hành chính nhà nước hưởng ứng và thực hiện tốt phong trào thi đua “Dân vận khéo” gắn với nâng cao đạo đức, trách nhiệm công vụ, kỷ luật, kỷ cương hành chính, thực hiện tốt phương châm “trọng dân, gần dân, học dân, hiểu dân và có trách nhiệm với dân”; thường xuyên nghiên cứu để có những sáng kiến hay, cách làm sáng tạo trong thực hiện cải cách hành chính, trong giải quyết công việc của tổ chức, công dân nhằm thực hiện công tác dân vận trong cơ quan hành chính nhà nước đạt hiệu quả cao. Đẩy mạnh việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở; gắn việc thực hiện dân chủ ở cơ sở với việc tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao tinh thần trách nhiệm phục vụ nhân dân. Đẩy mạnh dân chủ, công khai, minh bạch trong hoạt động quản lý, điều hành. Tập trung giải quyết kịp thời bức xúc, kiến nghị của nhân dân liên quan đến các lĩnh vực như: đất đai, xây dựng, an ninh trật tự,... Nội dung phong trào thi đua phong phú, thiết thực, hình thức đa dạng đã tạo không khí thi đua sôi nổi, được các ban ngành, các thôn và các tầng lớp nhân dân tích cực hưởng ứng, tham gia, nhằm thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ chính trị, phục hồi và phát triển kinh tế, bảo đảm quốc phòng, an ninh, xây dựng Đảng gắn với việc “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”.

Công tác kiểm tra, đôn đốc việc tổ chức thực hiện phong trào thi đua “Dân vận khéo” được chú trọng.

Qua kiểm tra, nhìn chung các ban ngành đã tổ chức triển khai thực hiện tốt các phong trào thi đua, trong đó có phong trào “Dân vận khéo”.

- Kết quả xây dựng các mô hình “Dân vận khéo” năm 2024: Có 04 mô hình (Kinh tế: 1; VH-XH: 02 mô hình; QP-AN: 01 mô hình).

Một số mô hình đạt hiệu quả thiết thực đã nhận được sự đồng tình, hưởng ứng tích cực của Nhân dân, đoàn viên, hội viên và có sức lan tỏa trên các lĩnh vực của đời sống xã hội; nổi bật như: mô hình “an ninh tự quản” thôn Ra Manh”; Mô hình “5 không 3 sạch” mô hình này được thực hiện tại chi hội Ra Manh”; mô hình trồng gừng sẻ bản địa; trồng Ổi...

- Phong trào “Đẩy mạnh cải cách hành chính tỉnh Quảng Ngãi”

Qua việc tích cực hưởng ứng phong trào thi đua, công tác cải cách hành chính của xã đã có những chuyển biến tích cực. Năm 2024, tại Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả của xã không có hồ sơ giải quyết trễ hạn. Nâng cao ý thức trách nhiệm của tập thể, cá nhân trong thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính tại đơn vị, góp phần đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, xây dựng nền hành chính hiện đại, chuyên nghiệp, hiệu lực, hiệu quả, đáp ứng kịp thời yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

Để phong trào thi đua cải cách hành chính diễn ra sôi nổi, tạo chuyển biến tích cực, UBND xã Sơn Long đã đẩy mạnh tuyên truyền để giúp cán bộ, công chức, các tổ chức, người dân hiểu rõ nội dung, kế hoạch cải cách hành chính của địa phương.

Xã chỉ đạo các ban ngành thường xuyên rà soát, cập nhật công khai các thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền giải quyết của xã trên Trang thông tin điện tử xã; đồng thời cử công chức có năng lực trình độ, phẩm chất đạo đức, kinh nghiệm ra trực tiếp nhận hồ sơ tại Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả hồ sơ của xã.

Việc đầu tư cơ sở vật chất, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin nhằm hiện đại hóa nền hành chính cũng được xã ưu tiên, chú trọng.

Với những cách làm trên phong trào thi đua cải cách hành chính đã đạt được nhiều kết quả đáng ghi nhận. Bộ máy hành chính cấp xã được tổ chức theo quy định, chức năng, nhiệm vụ rõ ràng.

Xã tích cực đẩy mạnh ứng dụng Công nghệ thông tin phát triển Chính quyền điện tử của xã, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của các ban ngành. Cung cấp thông tin, dịch vụ công trực tuyến ở mức độ cao và nâng cao hiệu quả giải quyết hồ sơ, thủ tục hành chính đáp ứng nhu cầu phục vụ người dân và doanh nghiệp.

Đến nay, 100% cán bộ, công chức, viên chức sử dụng hộp thư điện tử trao đổi công việc giữa các cơ quan. Khai thác có hiệu quả các hệ thống phần mềm dùng chung của xã như: Phần mềm một cửa điện tử; Thư điện tử công vụ; Văn bản quản lý và điều hành...

Trên 100% cán bộ, công chức viên chức thường xuyên sử dụng phần mềm quản lý văn bản điều hành. UBND xã chỉ đạo cán bộ, công chức phải thường xuyên sử dụng hộp thư công vụ để trao đổi thông tin. Thường xuyên cập nhật, đăng tải thông tin về các lĩnh vực Văn hóa – Xã hội, Kinh tế - Chính trị... Các văn bản chỉ đạo điều hành của xã đăng tải trên cổng thông tin điện tử xã. Tổng số thủ tục hành chính mức độ 3, mức độ 4 cấp xã là 76 thủ tục. Trong đó mức độ 3 là 63 thủ tục, mức độ 4 là 13 thủ tục. Tổng số thủ tục hành chính đã tích hợp, triển khai thanh toán trực tuyến trên cổng Dịch vụ công của tỉnh và Dịch vụ công Quốc gia là 76 thủ tục.

- Phong trào “Đẩy mạnh phát triển kết cấu hạ tầng đồng bộ, hiện đại; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí”

Thực hiện Kế hoạch số 42/KH-UBND ngày 03/3/2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh Quảng Ngãi về tổ chức thực hiện Phong trào thi đua “Đẩy mạnh phát triển kết cấu hạ tầng đồng bộ, hiện đại; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí” UBND xã đã ban hành kế hoạch triển khai thực hiện Phong trào thi đua nhằm tạo khí thế thi đua sôi nổi, đẩy mạnh xây dựng, phát triển kết cấu hạ tầng kinh tế, xã hội đồng bộ trong từng ban, ngành, thôn và thực hiện nghiêm các quy định của pháp luật về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí. Phong trào thi đua đã được UBND xã xác định là một trong những nhiệm vụ trọng tâm, thường xuyên của địa phương và nhân dân; gắn với đề cao trách nhiệm người đứng đầu trong chỉ đạo, điều hành và tổ chức thực hiện. Đã triển khai nhiều nội dung thiết thực, hình thức phong phú, sâu rộng, đồng bộ, xuyên suốt từ xã đến thôn nhằm góp phần huy động, phân bổ, sử dụng có hiệu quả các nguồn lực để đẩy mạnh phát triển kết cấu hạ tầng, đảm bảo phát triển kinh tế - xã hội nhanh, bền vững; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong sử dụng vốn, tài sản, lao động, sức lao động và tài nguyên, phấn đấu hoàn thành các chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội đại biểu xã thứ XIII của Đảng bộ xã.

Phong trào “Đẩy mạnh phát triển kết cấu hạ tầng đồng bộ, hiện đại; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí” bước đầu đã đạt được những kết quả nhất định. Về phát triển kết cấu hạ tầng: trong năm 2024 đã đầu tư xây dựng 02 công trình cơ sở hạ tầng..

Qua việc đầu tư xây dựng cơ sở hạ tầng đã góp phần phát triển kinh tế xã hội trên địa bàn xã, đời sống của người dân được nâng lên rõ rệt.

Về tiết kiệm chống lãng phí: Hàng năm tại hội nghị triển khai Chương trình công tác, UBND xã đã chỉ đạo và phân công nhiệm vụ, trách nhiệm cụ thể cho từng ban, ngành tăng cường chỉ đạo thực hiện các biện pháp thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong tình hình mới gắn với việc điều hành thực hiện các nhiệm vụ kinh tế - xã hội của xã. Nhiệm vụ chủ yếu liên quan đến thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trên địa bàn xã: Tiếp tục triển khai thực hiện tuyên truyền sâu rộng và có hiệu quả về Luật Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; Thắt chặt chi tiêu, nâng cao hiệu quả sử dụng nguồn vốn ngân sách nhà nước trong mọi lĩnh vực, tăng cường thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong mọi hoạt động của cơ quan, đặc biệt là tiết kiệm điện; nâng cao hiệu quả đầu tư, chống lãng phí, thất thoát trong quản lý xây dựng cơ bản. Ngăn chặn tình trạng khai thác tài nguyên tùy tiện, sử dụng kém hiệu quả, gây lãng phí, làm cạn kiệt nguồn tài nguyên thiên nhiên và gây ô nhiễm môi trường. Kết hợp đẩy mạnh thực hành tiết kiệm, chống lãng phí gắn với việc tổ chức học tập và làm theo tấm gương đạo đức phong cách Hồ Chí Minh về thực hành tiết kiệm, chống tham ô, lãng phí, quan liêu góp phần đưa thực hành, tiết kiệm, chống lãng phí dần trở thành ý thức tự giác của mỗi người. Thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở, phát huy công tác giám sát của Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể nhân dân.

- Phong trào “Cả nước thi đua xây dựng xã hội học tập, đẩy mạnh học tập suốt đời giai đoạn 2023-2030”

Đảng ủy, Ủy ban nhân dân thường xuyên quan tâm kiện toàn tổ chức, củng cố, phân công cụ thể cho từng thành viên trong Ban chỉ đạo công tác xã hội học tập xã, đẩy mạnh các hoạt động công tác xã hội học tập, tổ chức đánh giá các hoạt động, đề ra các giải pháp tích cực nhằm hoàn thành tốt chỉ tiêu theo kế hoạch đề ra.

Cấp ủy và chính quyền xã có quan điểm đúng về vai trò, vị trí của công tác Khuyến học, Khuyến tài, Xây dựng XHHT và chú trọng vào hoạt động của Trung tâm học tập cộng đồng trên địa bàn xã. Từ đó có chủ trương, biện pháp và kế hoạch triển khai xây dựng xã hội học tập ở xã đúng quy định.

Công tác Khuyến học, Khuyến tài, Xây dựng xã hội học tập đã được các cấp ủy, chính quyền, các ban, ngành, các tổ chức chính trị xã hội, quan tâm nên phong trào học tập và học tập suốt đời được coi trọng và trở thành hoạt động thường xuyên trên địa bàn xã, đặc biệt là các đơn vị trường học.

- Tuyên truyền gương điển hình tiên tiến trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi giai đoạn 2022-2025

Từ năm 2022 đến nay công tác tuyên truyền gương điển hình tiên tiến các phong trào đã được Ủy ban nhân dân xã đã bám sát yêu cầu nhiệm vụ chính trị, những mục tiêu kinh tế - xã hội trọng yếu của địa phương; đã có tác dụng động viên, khơi dậy, giữ vững và phát huy truyền thống yêu nước, giàu lòng nhân ái, tinh thần đại đoàn kết dân tộc, tính cần cù, năng động, sáng tạo, ý chí tự lực, tự cường, tạo động lực mới, nhân tố mới trong cán bộ, công chức, nhân dân; phát huy được giá trị tốt đẹp, khuyến khích nhân dân sản xuất có hiệu quả, phát triển kinh tế, đảm bảo an sinh xã hội, giữ vững ổn định chính trị, tăng cường quốc phòng - an ninh, bảo đảm trật tự - an toàn xã hội; hệ thống chính trị được củng cố, kiện toàn ngày càng trong sạch, vững mạnh.

Việc xây dựng các mô hình, điển hình có nhiều chuyển biến tích cực cả về nhận thức cũng như nội dung. Phong trào thi đua đã trở thành việc làm thường xuyên; đã phát huy có hiệu quả trên tất cả các mặt công tác, động viên khuyến khích cán bộ, công chức và nhân dân hăng hái thi đua lao động, sản xuất, hoàn thành xuất sắc mọi nhiệm vụ. Công tác tổ chức, chỉ đạo phong trào thi đua từng bước đổi mới và đẩy mạnh với nhiều hình thức, nội dung phong phú, sát với thực tiễn của địa phương, góp phần hoàn thành các chỉ tiêu kinh tế, xã hội hàng năm được UBND huyện, Đảng ủy, HĐND xã giao. Từ năm 2022 đến nay, xã Sơn Long đã có nhiều nhiều tấm gương điển hình tiên tiến được tuyên truyền và nêu gương trở thành tấm gương cho nhiều cá nhân và tập thể khác phấn đấu noi theo như Mô hình Trồng gừng sè của hộ Trần Nhơn, Trồng Bưởi Da Xanh, trồng Sầu riêng của hộ Nguyễn Thị Nhi, Mô hình Nuôi Dúi của hộ Nguyễn Thị Lệ.....

3. Công tác khen thưởng

Trong năm 2024, công tác khen thưởng đã diễn ra sôi nổi, rộng khắp. Công tác xét chọn những tập thể và cá nhân có thành tích xuất sắc trong năm đề nghị khen thưởng được thực hiện nghiêm túc theo quy định và kịp thời. , Trong năm đã thực hiện Công nhận danh hiệu "Lao động tiên tiến" cho 18 cá nhân; Tặng giấy khen cho 7 tập thể và 17 cá nhân. Khen thưởng chuyên đề, đột xuất và khen thưởng khác cho 3 tập thể và 15 cá nhân.

4. Công tác kiểm tra, giám sát công tác thi đua, khen thưởng và triển khai các phong trào thi đua

Trong năm đã phục vụ đoàn kiểm tra, giám sát phong trào thi đua chuyên đề của Hội đồng thi đua khen thưởng tỉnh Quảng Ngãi, qua kiểm tra đoàn đã chỉ ra những thiếu sót, hạn chế trong công tác thi đua, khen thưởng của xã.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

Phong trào thi đua, khen thưởng được quan tâm chỉ đạo và phát động rộng rãi ngay từ đầu năm, có kế hoạch, có chỉ tiêu cụ thể và được toàn thể cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách xã và Nhân dân tham gia đăng ký giao ước thực hiện với quyết tâm cao.

Công tác thi đua, khen thưởng có tác động tích cực vào việc thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của xã, đã được nhiều kết quả tích cực do có sự đoàn kết nhất trí, nỗ lực của toàn thể cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách và Nhân dân trong xã; khắc phục mọi khó khăn để phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Cấp ủy Đảng, chính quyền thường xuyên quan tâm, lãnh đạo, chỉ đạo các ban ngành, các tổ chức Chính trị-xã hội trong việc thực hiện các phong trào thi đua; tích cực vận động cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách xã và Nhân dân tham gia hưởng ứng các phong trào thi đua, khen thưởng do tỉnh, huyện phát động.

2. Tồn tại, hạn chế

Công tác thi đua khen thưởng chuyên đề, đột xuất ở một số ban ngành thực hiện chưa được quan tâm đúng mức.

Phong trào thi đua tuy có chuyên biến tích cực nhưng chưa thật sự đồng đều, công tác thi đua tuy đã có nhiều tiến bộ hơn, song vẫn còn chậm đổi mới hình thức và nội dung cũng như biện pháp tổ chức phong trào thi đua để phù hợp với từng giai đoạn và nhiệm vụ cụ thể

Công chức phụ trách, theo dõi công tác thi đua, khen thưởng ở cơ sở kiêm nhiệm, phụ trách nhiều nhiệm vụ khác nhau. Việc nghiên cứu, cụ thể hóa các tiêu chí đánh giá các phong trào thi đua, khen thưởng còn mang tính định lượng, việc phát hiện các nhân tố điển hình và nhân rộng chưa thường xuyên liên tục.

3. Một số nguyên nhân tồn tại, hạn chế

Công tác lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, chính quyền chưa được quan tâm đúng mức, chưa thấy được tầm quan trọng của công tác thi đua.

- Công chức làm công tác thi đua, khen thưởng còn kiêm nhiệm nhiều việc khác nhau nên công tác tham mưu, đề xuất chưa kịp thời

4. Giải pháp, biện pháp khắc phục.

Tiếp tục quán triệt thực hiện các văn bản hướng dẫn chỉ đạo của cấp trên về các phong trào thi đua, khen thưởng, phấn đấu thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng – an ninh năm 2025 .

Tăng cường công tác tuyên truyền, biểu dương, nhân rộng gương điển hình tiên tiến, những tấm gương có thành tích trong các hoạt động thực hiện phong trào.

Thực hiện tốt công tác phong trào thi đua chuyên đề, đề xuất khen thưởng những cá nhân có thành tích xuất sắc trong các phong trào thi đua đảm bảo khách quan, trung thực. Tổ chức tổng kết, rút kinh nghiệm trong việc thực hiện các chính sách, chủ trương về công tác thi đua, khen thưởng.

IV. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT: Không có

Phần II

PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ CÔNG TÁC NĂM 2025

*** Phương hướng, nhiệm vụ**

- Tiếp tục phát động phong trào thi đua, khen thưởng thực hiện có hiệu quả, thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ, chỉ tiêu phát triển kinh tế-xã hội năm 2025. Trên cơ sở đó đề ra các giải pháp kế hoạch, kế hoạch chương trình công tác cụ thể nhằm góp phần phát triển kinh tế của xã năm 2025. Phát động phong trào thi đua đẩy nhanh tiến độ thực hiện các công trình xây dựng; thực hiện đồng bộ các giải pháp, chính sách tạo việc làm, giảm nghèo đảm bảo an sinh xã hội, nâng cao đời sống Nhân dân. Đẩy mạnh phát triển giáo dục và đào tạo, giải quyết có hiệu quả các vấn đề văn hoá, xã hội. Nâng cao hiệu lực và hiệu quả bộ máy quản lý nhà nước, tiếp tục đẩy mạnh phát triển các lĩnh vực kinh tế theo hướng nâng cao chất lượng và hiệu quả, tăng cường quốc phòng, an ninh, giữ vững ổn định chính trị-xã hội.

- Phát động phong trào thi đua, khen thưởng trong công tác xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền, Mặt trận và các ban, ngành, đoàn thể, tăng cường tuyên truyền vận động Nhân dân tham gia vào các cuộc vận động, các phong trào thi đua tham gia tích cực vào nhiệm vụ phát triển kinh tế-xã hội, bảo đảm an ninh-quốc phòng. Tăng cường công tác chính trị tư tưởng cho cán bộ, đảng viên và Nhân dân "*Học tập và làm theo tấm gương đạo đức phong cách Hồ Chí Minh*", triển khai thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; tuyên truyền tổ chức các hoạt động kỷ niệm các ngày lễ lớn trong năm, tiếp tục nâng cao hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát của Đảng.

Trên đây là báo cáo tổng kết về công tác thi đua năm 2024 và phương hướng nhiệm vụ năm 2025 của UBND xã Sơn Long. Kính báo cáo UBND huyện, Phòng Nội vụ biết và theo dõi.

Nơi nhận:

- UBND huyện;
- Phòng Nội vụ huyện;
- CT; PCT UBND xã
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Đỗ Thanh Vượng